

Администрация муниципального образования –  
Труdolюбовское сельское поселение  
Сасовского муниципального района  
Рязанской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 ноября 2016 г. № 90

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – ТРУДОЛЮБОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ САСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2017 - 2020 ГОДЫ"

В соответствии с Постановлением администрации муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области от 13.02.2015 N 4 "О муниципальных программах муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области", руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района Рязанской области, администрация муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу "Повышение эффективности муниципального управления в Администрации муниципального образования - Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области на 2017-2020 годы» согласно приложению.

2. Постановление подлежит опубликованию в совместном периодическом печатном средстве массовой информации Совета депутатов и администрации муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области «Информационный бюллетень Труdolюбовского сельского поселения» и на официальном сайте администрации муниципального образования - Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

3. Настоящее постановление вступает в законную силу с 1 января 2017 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации  
муниципального образования –  
Труdolюбовское сельское поселение  
Сасовского муниципального района  
Рязанской области

А.Д. Бас

Приложение  
к Постановлению администрации  
муниципального образования –  
Труdolюбовское сельское поселение  
Сасовского муниципального района  
Рязанской области  
от 23.11.2016 г. N 90

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
"ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –  
ТРУДОЛЮБОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ САСОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2017 - 2020 ГОДЫ"

ПАСПОРТ

Наименование Программы	Муниципальная программа "Повышение эффективности муниципального управления в администрации муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области на 2017 - 2020 годы" (далее - Программа)
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области
Разработчик Программы	Администрация муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области
Основание для разработки Программы	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Постановление главы администрации Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района от 13.02.2015 N 4 "О муниципальных программах муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области"; Федеральный закон от 27.07.2010 N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг"; Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского

	муниципального района Рязанской области
Цели и задачи	<p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-совершенствование муниципального управления на территории муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района;</li> <li>-повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района;</li> <li>-реализация органами местного самоуправления Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района полномочий в соответствии с действующим законодательством;</li> <li>-оптимизация и повышение качества предоставления муниципальных услуг на территории Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района;</li> <li>-совершенствование координации кадровой работы и управления персоналом</li> </ul>
	<p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-обеспечение доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления;</li> <li>-совершенствование организационных, технических и технологических условий организации деятельности администрации Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района для повышения качества и эффективности реализации их системной инфраструктуры;</li> <li>-обеспечение осуществления управленческих функций администрации муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области;</li> <li>-совершенствование системы муниципального управления;</li> <li>-обеспечение деятельности администрации;</li> <li>создание условий для профессионального развития и подготовки кадров через развитие системы профессионального личностного роста муниципальных служащих;</li> <li>-стимулирование и мотивация, повышение престижа и открытости муниципальной службы;</li> </ul>
Целевые индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Численность муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;</li> <li>-доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию от числа муниципальных служащих, подлежащих</li> </ul>

	<p>аттестации;</p> <p>-уровень оснащенности администрации информационно-коммуникационными технологиями.</p>
Сроки и этапы реализации	<p>2017 - 2020 годы,</p> <p>Программа реализуется в один этап</p>
Перечень подпрограмм	<p>1. "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании – Трудолюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области на 2017 - 2020 годы".</p>
Объемы и источники финансирования программы	<p>Общий объем финансирования Программы составит 6167,2 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год – 1541,8 тыс.рублей;</p> <p>2018 год – 1541,8 тыс.рублей;</p> <p>2019 год – 1541,8 тыс.рублей;</p> <p>2020 год – 1541,8 тыс.рублей,</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности	<p>Предполагаемые результаты реализации Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации, - 100%;</li> <li>- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, - 1 человек;</li> <li>- снижение уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления Трудолюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района Рязанской области;</li> <li>- повышение эффективности расходования бюджетных средств;</li> <li>- обеспечение повышения уровня оснащенности администрации информационно-коммуникационными технологиями до 100%;</li> <li>- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе;</li> <li>-осуществление реализации социально значимых проектов</li> </ul>

1. Характеристика проблем (задач), решение которых осуществляется путем реализации Программы

Осуществляемая в стране широкомасштабная работа по реформированию одной из важнейших основ конституционного строя России, которой по праву является местное самоуправление, выдвинула ряд актуальных и непростых задач, связанных с преобразованием в функционировании местного самоуправления.

Основные направления реализации мер, направленных на повышение эффективности муниципального управления, отражены в Концепции снижения административных барьеров и повышения доступности государственных и муниципальных услуг на 2017 - 2020 годы.

Повышение эффективности механизмов муниципального управления является основной целью использования информационных технологий в деятельности органов местного самоуправления и одним из приоритетных направлений является социальная сфера.

Эффективность муниципального управления складывается из качественного предоставления муниципальных услуг, эффективного управления муниципальными активами (финансовыми и нефинансовыми), что невозможно без налаженной информационно-коммуникационной инфраструктуры и квалифицированных кадров.

Использование информационных технологий осуществляется на основе создания единой защищенной информационно-коммуникационной инфраструктуры, включающей муниципальные информационные системы, а также средства, обеспечивающие их функционирование и взаимодействие между собой, населением и организациями.

В администрации завершен этап первоначального оснащения вычислительной техникой и создания соответствующей информационно-технологической и коммуникационной инфраструктуры обеспечения ее деятельности.

Вместе с тем на эффективность деятельности администрации оказывают отрицательное влияние такие факторы, как устаревшие программно-аппаратные вычислительные средства, недостаточно развитая инфраструктура локальной вычислительной сети, а также отсутствие современной многофункциональной системы электронного документооборота.

Развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры администрации позволит повысить эффективность муниципального управления в муниципальном образовании – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района.

Совершенствование и оптимизация системы муниципального управления в администрации муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района, повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности администрации сельского поселения - одна из важнейших целей деятельности администрации сельского поселения.

Муниципальная служба в Труdolюбовском сельском поселении Сасовского муниципального района сформирована в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Законами Рязанской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления

администрации Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района Рязанской области.

В администрации Труdolюбовского сельского поселения Рязанской области осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района Рязанской области и системы управления ею, формирование профессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время правовыми актами администрации Труdolюбовского сельского поселения урегулированы все основные вопросы муниципальной службы в рамках действующего законодательства.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Однако развитие системы муниципальной службы в Труdolюбовском сельском поселении Сасовского муниципального района требует совершенствования полученных при ее формировании позитивных изменений. Поэтому требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода, он подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и рациональное использование существующего кадрового потенциала, и подготовку новых возможностей развития муниципальной службы, в том числе на основе использования современных информационно-коммуникационных технологий.

Деятельность администрации Труdolюбовского сельского поселения при исполнении функций и полномочий направлена на достижение основной стратегической цели - повышение качества жизни населения на основе развития приоритетных отраслей экономики и модернизации социальной сферы.

В связи с этим прежде всего необходимо обеспечить финансово-хозяйственную деятельность органов местного самоуправления Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района, создать условия для материально-технического, транспортного, информационно-коммуникационного обеспечения выполнения администрацией сельского поселения своих полномочий.

Административные здания, занимаемые органами местного самоуправления сельского поселения, имеют износ свыше 30% и требуют проведения косметического ремонта: ремонт кабинетов, коридоров, замена электропроводки.

Необходимо обеспечивать эксплуатацию зданий в соответствии с действующими нормами и правилами, особенно правилами пожарной безопасности и охраны зданий в соответствии с современными требованиями и условиями.

Эффективная деятельность органов местного самоуправления сельского поселения невозможна без современных средств информационно-коммуникационной системы. Необходимо осуществлять модернизацию технических и технологических информационных систем, создавать условия для эффективного управления и обеспечения информационным обслуживанием.

В настоящее время в администрации сельского поселения функционируют следующие информационные комплексы и системы:

- система локальной сети в администрации поселения;

- официальный сайт администрации муниципального образования – Трудолобовское сельское поселение Сасовского муниципального района;

- программные обеспечения в администрации.

Все вышеперечисленные мероприятия требуют комплексного подхода, и их финансирование должно осуществляться в рамках реализации данной Программы.

Основным направлением деятельности органов местного самоуправления Трудолобовского сельского поселения Сасовского муниципального района является профилактика и противодействие коррупции.

В связи с принятием ряда нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции на администрацию возложены функции по проверке достоверности представляемых сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, повышению эффективности организации деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов и другие. Данная деятельность нуждается в выработке единого подхода к координации и методическому сопровождению, повышению эффективности взаимодействия органов местного самоуправления сельского поселения и гражданского общества, обеспечению прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно.

В целях повышения эффективности расходования бюджетных средств в рамках данной программы планируется осуществлять программные мероприятия по финансовому обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования – Трудолобовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области.

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных специалистов является неременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Главными направлениями развития кадров муниципальной службы в муниципальном образовании – Трудолобовское сельское поселение Сасовского муниципального района являются:

- разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики в сфере муниципальной службы;

- организация обучения (повышения квалификации, профессиональной подготовки и профессиональной переподготовки, семинары и т.д.) муниципальных служащих Трудолобовского сельского поселения Сасовского муниципального района Рязанской области;

- проведение мероприятий, направленных на стимулирование, мотивацию деятельности муниципальных служащих;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих.

Высокий уровень эффективности муниципальной службы позволит повысить качество управления сельским поселением, что, в свою очередь, повысит инвестиционную привлекательность сельского поселения путем увеличения уровня доверия инвесторов к деятельности органов местного самоуправления и позволит осуществить реализацию социально значимых проектов.

Проблемы, отраженные в настоящей Программе, отнесены докладами Губернатора Рязанской области, главы администрации сельского поселения, программными документами Правительства Рязанской области и муниципального образования, нормативными правовыми актами к приоритетным направлениям социально-экономического развития Рязанской области и муниципального района, поселения.

Последовательная реализация мероприятий программы приведет к созданию условий для дальнейшего развития муниципальной службы, повышения ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

Реализация программы позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением мероприятий программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные и управленческие технологии.

## 2. Цели и задачи реализации Программы

### Цели:

- совершенствование муниципального управления на территории муниципального образования – Трудолюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования – Трудолюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области;
- реализация органами местного самоуправления Трудолюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района Рязанской области полномочий в соответствии с действующим законодательством;
- оптимизация и повышение качества предоставления муниципальных услуг на территории Трудолюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района Рязанской области;
- совершенствование координации кадровой работы и управления персоналом.

### Задачи:

- обеспечение доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления;
- совершенствование организационных, технических и технологических условий организации деятельности администрации Трудолюбовского сельского поселения.

поселения Сасовского муниципального района Рязанской области для повышения качества и эффективности реализации их системной инфраструктуры;

- обеспечение осуществления управленческих функций администрации муниципального образования – Трудолюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области;

- совершенствование системы муниципального управления;

- обеспечение деятельности администрации;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров через развитие системы профессионального личностного роста муниципальных служащих;

стимулирование и мотивация, повышение престижа и открытости муниципальной службы;

### 3. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации Программы: 2017 - 2020 годы. Программа реализуется в один этап.

### 4. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования - Сасовский муниципальный район. Общий объем финансирования Программы составит 6167,2 тыс. рублей средств местного бюджета, в том числе по годам:

2017 год – 1541,8 тыс.рублей;

2018 год – 1541,8тыс.рублей;

2019 год – 1541,8 тыс.рублей;

2020 год – 1541,8 тыс.рублей,

Объемы финансирования мероприятий Программы носят прогнозный характер и подлежат уточнению после принятия решения Совета депутатов муниципального образования –Трудолюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области о бюджете муниципального образования – Трудолюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области на очередной финансовый год и плановый период.

### 5. Механизм реализации программы

В реализации Программы принимает участие администрация муниципального образования - Трудолюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района Рязанской области.

Исполнители Программы выполняют следующие функции:

- проводят размещение муниципального заказа по реализации мероприятий Программы в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- выполняют иные функции по реализации Программы в пределах своих полномочий в течение всего срока подготовки и проведения мероприятий.

Текущее управление Программой осуществляет администрация муниципального образования - Труdolюбовского сельского поселения Сасовского муниципального района Рязанской области.

В процессе реализации Программы:

- организует координацию деятельности исполнителей мероприятий Программы;

- организует нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации Программы;

- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам средств реализации Программы;

- организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач Программы;

- разрабатывает и утверждает планы реализации мероприятий Программы, осуществляет контроль за их выполнением.

#### 6. Состав и сроки представления отчетности об исполнении Программы

Исполнители Программы направляют информацию об исполнении и эффективности реализации Программы в соответствии с 5.2 и 5.4 Постановления о муниципальных программах муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области, утвержденного Постановлением администрации от 13 февраля 2015 года N 4 "О муниципальных программах муниципального образования – Труdolюбовское сельское поселение Сасовского муниципального района Рязанской области";

#### 7. Целевые индикаторы эффективности исполнения программы

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значение показателей			
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	численность муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	человек	1	1	1	1
2	доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию от числа муниципальных	%	100	100	100	100

	служащих, подлежащих аттестации					
3	уровень оснащённости администрации информационно- коммуникационными технологиями	%	50	60	80	100